



Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования
Учебный центр
«Гефест»

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор АНО ДПО
УЦ «Гефест»



Емельянова Н.Н.

«12» января 2026г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
«Общие вопросы охраны труда и
функционирования системы управления охраной
труда»

Кафедра «ОТ и ОПП»

Тверь 2026 г.

Содержание

1. Общие положения	3
2. Цель реализации программы	4
3. Требования к результатам обучения.	4
4. Содержание программы	5
5. Фонд оценочных средств, проведение аттестации	15
6. Материально – техническое, кадровое обеспечение программы	16
7. Учебно-методическое обеспечение по изучению курса	16
8. Литература	24

1. Общие положения

Программа разработана в соответствии с:

- Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»
- Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерно перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)» (Зарегистрирован в Минюсте России 02.12.2021 № 66192)
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда» (Зарегистрирован в Минюсте России 20.12.2021 № 66436)
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 октября 2021 г. № 757н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда» (Зарегистрирован в Минюсте России 17.12.2021 № 66413)
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.10.2021 № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда» (Зарегистрирован в Минюсте России 20.12.2021 № 66437)
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 июня 2021 г. № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда» (Зарегистрирован в Минюсте России 29.07.2021 № 64444)
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» (Зарегистрирован в Минюсте России 14.12.2021 № 66318)
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда» (Зарегистрирован в Минюсте России 14.12.2021 № 66317)
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем» (Зарегистрирован в Минюсте России 26.11.2021 № 66015)
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места» (Зарегистрирован в Минюсте России 25.11.2021 № 65987)
- Приказ Минтруда России № 796 от 28 декабря 2021 г. «Об утверждении Рекомендаций по выбору метода оценки уровня профессионального риска и по снижению уровня такого риска»
- Приказ Минтруда России от 14.09.2021 N 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную» (Зарегистрирован в Минюсте России 25.11.2021 № 65973)

- Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда» (Зарегистрирован в Минюсте России 30.11.2021 № 66145)
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» (Зарегистрирован в Минюсте России 03.12.2021 № 66196)
- Приказ Министерства труда и социальной защиты России от 13.05.2021 № 313н «О внесении изменений в перечень производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин» утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. № 512н (Зарегистрирован в Минюсте России 30.07.2021 № 64496)
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» (Зарегистрирован в Минюсте России 29.12.2021 № 66670)
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»

2. Цель реализации программы.

Приобретение слушателями необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда, обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3. Требования к результатам обучения.

Изучение программы направленно на совершенствование следующих профессиональных компетенций:

- способность внедрять и обеспечивать функционирование системы управления охраной труда;
- способность осуществлять мониторинг функционирования системы управления охраной труда;
- способность планировать, разрабатывать и совершенствовать систему управления охраной труда.

3.1 Требования, к уровню подготовки поступающего на обучение

- руководители организаций, заместители руководителей организаций, заместители главных инженеров по охране труда, работодатели - физические лица;
- руководители, специалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ;
- специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда;
- уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;
- специалисты органов местного самоуправления в области охраны труда;
- члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда

3.2 Трудоемкость

16 (шестнадцать) часов

3.3 Форма обучения

Очная, очно-заочная с применением дистанционных образовательных технологий

4. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

4.1 КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН-ГРАФИК

№	Календарный месяц, в котором производится обучение по программе	Срок проведения обучения	Режим занятий	Начало учебных занятий	Окончание учебных занятий	Продолжительность учебных занятий
1	Сентябрь-август (по мере комплектования групп)	16 часов	Занятия проводятся по расписанию, утвержденному руководителем	09.00	17.00	2 дня

4.2. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

дополнительной профессиональной образовательной программы
повышения квалификации «Общие вопросы охраны труда и функционирования
системы управления охраной труда»

№	Наименование дисциплин, разделов, тем	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Практические занятия	Самостоятельная работа	
1	2	3	4	5	6	7
1	МОДУЛЬ «Основы охраны труда в Российской Федерации»	4	4			
2	МОДУЛЬ «Стратегия безопасности труда и охраны здоровья»	2	2			
3	МОДУЛЬ «Система управления охраной труда в организации»	4	2	2		
4	МОДУЛЬ «Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний»	4	2	2		
5	Итого	14	10	4		
6	Итоговый контроль знаний	2				Экзамен
7	Всего	16				

4.3 УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

дополнительной профессиональной образовательной программы
повышения квалификации «Общие вопросы охраны труда и функционирования
системы управления охраной труда»

№	Наименование дисциплин, разделов, тем	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Практические занятия	Самостоятельная работа	
1	2	3	4	5	6	7
1	МОДУЛЬ «Основы охраны труда в Российской Федерации»	4	4			
	Тема № 1. Основные понятия охраны труда. Тема №2. Нормативно-правовые основы охраны труда.		2			

	<p>Тема № 3. Обеспечение прав работников на охрану труда</p> <p>Тема №4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства. Социальное партнерство в сфере труда.</p>		2			
2	<p>МОДУЛЬ «Стратегия безопасности труда и охраны здоровья»</p>	2	2			
	<p>Тема № 5. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.</p> <p>Тема №6. Лидерство в области охраны труда. Мотивация работников на безопасный труд.</p>		2			
3	<p>МОДУЛЬ «Система управления охраной труда в организации»</p>	4	2	2		
	<p>Тема №7. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда</p> <p>Тема № 8. Специальная оценка условий труда. Оценка и управление профессиональными рисками</p>		2			
	<p>Тема № 9. Подготовка работников по охране труда. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.</p> <p>Тема №10. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.</p> <p>Тема №11. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.</p>			2		
4	<p>МОДУЛЬ «Расследование и предупреждение несчастных</p>	4	2	2		

	случаев и профессиональных заболеваний» Тема № 12. Порядок расследования несчастных случаев.			2		
	Тема №13. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Тема №14. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.		2			
5	Итоговый контроль знаний	2				2, экзамен
6	Итого	16	10	4		

4.4 УЧЕБНАЯ ПРОГРАММА
дополнительной профессиональной образовательной программы
повышения квалификации «Общие вопросы охраны труда и функционирования
системы управления охраной труда»

МОДУЛЬ «Основы охраны труда в Российской Федерации»

Тема № 1. Основные понятия охраны труда.

Тема № 2. Нормативно-правовые основы охраны труда.

(лекция - 2 часа)

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.

Правовые источники охраны труда: Конституция Российской Федерации; федеральные конституционные законы; Трудовой кодекс Российской Федерации; иные федеральные законы; указы Президента Российской Федерации; постановления Правительства Российской Федерации; нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти; конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права. Действие законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающие правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах об охране труда субъектов Российской Федерации. Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, Минтруда России, федеральных органов исполнительной власти, Госгортехнадзора России и Госатомнадзора России, Госстандарта России, Госстроя России и Минздрава России: сфера применения, порядок разработки, утверждения, согласования и пересмотра. Порядок подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации. Трудовой кодекс Российской Федерации и Федеральный закон Российской Федерации

Федерации "Об основах охраны труда в Российской Федерации": основные направления государственной политики в области охраны труда: право и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда; обязанности работника в области охраны труда. Гражданский кодекс Российской Федерации в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием. Законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Законы Российской Федерации о техническом регулировании, промышленной радиационной и пожарной безопасности. Налоговый кодекс Российской Федерации в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда. Правовые основы государственного управления охраной труда. Структура органов государственного управления охраной труда. Функции и полномочия в области охраны труда Правительства Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, осуществляющих: управление охраной труда на федеральном (общегосударственном), отраслевом, региональном (субъекта Российской Федерации) и муниципальном (органа местного самоуправления) уровнях. Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Федеральная инспекция труда. Госгортехнадзор России, Госсанэпиднадзор России и другие специализированные инспекции. Государственный инспектор и его права. Государственная экспертиза условий труда и ее функции. Органы, осуществляющие обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Органы медико-социальной экспертизы. Организация общественного контроля в лице технических инспекций профессиональных союзов.

Тема № 3. Обеспечение прав работников на охрану труда

Тема № 4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства. Социальное партнерство в сфере труда.

(лекция - 2 часа)

Права работника в области охраны труда перечислены в статье 216 ТК РФ:

Иметь рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда.

Иметь обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Получать достоверную информацию от работодателя об условиях и охране труда на рабочем месте.

Отказаться работать в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья.

Получить средства коллективной и индивидуальной защиты, смывающиеся средствами за счет средств работодателя.

Пройти обучение по охране труда за счет средств работодателя. Получить дополнительное образование за счет работодателя в случае ликвидации рабочего места из-за нарушения требований охраны труда.

Получить гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда.

Обратится с требованием провести проверки условий и охраны труда на его рабочем месте к работодателю.

Обратится с жалобой или просьбой в органы власти по вопросам охраны труда. Лично участвовать в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте.

Пройти внеочередной медицинский осмотр и получить средний заработок за время

прохождения медосмотра.

Дополнительные гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя.

Федеральный государственный надзор в сфере труда регламентирован постановлением Правительства РФ от 21 июля 2021 г. № 1230 "Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Федеральный государственный надзор в сфере труда осуществляется Федеральной службой по труду и занятости и ее территориальными органами (государственными инспекциями труда) в отношении любых работодателей (организаций), независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности, работодателей - физических лиц, в трудовых отношениях с которыми состоят работники), а также иных субъектов, которые в соответствии с федеральными законами наделены правом заключать трудовые договоры.

Федеральный государственный надзор в сфере труда осуществляется в соответствии с ратифицированными Российской Федерацией конвенциями Международной организации труда по вопросам инспекции труда, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации", другими федеральными законами, постановлением Правительства РФ от 21 июля 2021 г. № 1230 "Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Сроки и последовательность выполнения административных процедур при осуществлении федерального государственного надзора в сфере труда устанавливаются административными регламентами исполнения государственных функций, разрабатываемыми и утверждаемыми в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 16 мая 2011 г. № 373.

Социальное партнерство в сфере труда – это система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, местного самоуправления, направленная на согласование интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений (статья 23 Трудового кодекса Российской Федерации).

МОДУЛЬ «Стратегия безопасности труда и охраны здоровья»

Тема № 5. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Тема №6. Лидерство в области охраны труда. Мотивация работников на безопасный труд.

(лекция - 2 часа)

В 2022 году основными задачами работодателя по охране труда становятся предупреждение ошибок, а также минимизация вреда здоровью. Причиной травматизма чаще всего оказываются человеческий фактор и сбой в работе техники. Работодатель обязан постоянно вносить улучшения в условия труда, снижать уровень опасности на рабочих местах. Изменились требования к безопасности рабочих мест.

Обязанности работодателя по охране труда:

Обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, использования оборудования, инструментов, сырья и материалов.

Создать и обеспечить работу системы управления охраной труда.

Рабочие места должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда.

Выявлять опасности и профессиональные риски, регулярно проводить их анализ и оценку.

Проводить мероприятия по улучшению условий и охране труда.

Проводить оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию новых объектов и рабочих мест.

Установить режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством.

Покупать за счет собственных средств и выдавать работникам СИЗ.

Оснастить производство средствами коллективной защиты.

Проводить обучение по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, по использованию СИЗ, а также инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний.

Контролировать состояние условий труда на рабочих местах. Проводить спецоценку.

Проводить за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, если это предусмотрено законодательством.

Не допускать работников к исполнению обязанностей без инструктажа по охране труда, стажировки и проверки знаний.

Лидерство в области охраны труда обеспечивается:

- **осознанием каждого работника** своей ответственности в предупреждении аварий, несчастных случаев и других происшествий, в результате которых могут пострадать люди или может быть нанесен ущерб компании;
- **демонстрацией на личном примере** важности соблюдения требований охраны труда;
- **активными действиями** по выявлению рисков, воспрепятствованию неправомерным опасным действиям, нарушениям требований охраны труда;
- **систематическим повышением собственной компетентности**, знаний и навыков в области охраны труда и др.

Поэтому очень важно, чтобы **новое отношение к безопасности и охране труда начиналось с верхних уровней управления**, с высших административных лиц компании и распространялось на руководителей структурных подразделений и рядовых работников.

Мотивация труда — это совокупность внутренних и внешних стимулов, которые побуждают работника добиваться определенной цели. Любая компания заинтересована в том, чтобы ее персонал стремился работать на максимум своих возможностей: проявлял профессионализм, внимательность, ответственность — в целом осознанно подходил к своему труду.

МОДУЛЬ «Система управления охраной труда в организации»

Тема №7. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда

Тема № 8. Специальная оценка условий труда. Оценка и управление профессиональными рисками

(лекция - 2 часа)

ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

Положения этого стандарта направлены на защиту работников от опасных и вредных производственных факторов и исключение связанных с их работой травм, ухудшений здоровья, болезней, смертей, а также инцидентов и опасных происшествий. В ГОСТе можно найти термины и определения, которые пригодятся вам в работе.

Стандарт также регулирует взаимодействие с подрядными организациями.

Эти требования легли в основу введенного с 1 марта 2022 года Приказа Минтруда от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий

по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя.

ГОСТ предусматривает, что работодатель должен постоянно совершенствовать СУОТ.

Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты — являются прямыми обязанностями работодателя по обеспечению безопасных условий труда на производстве. Такая информация должна предоставляться как при приеме на работу, так и в последующее время.

Спецоценка рабочих мест в 2022

Для вновь созданных рабочих мест она обязательна, но провести ее можно в течение 12 календарных месяцев с момента ввода в эксплуатацию. Например, если фирма открылась в марте 2021 года, то провести экспертизу необходимо не позднее конца марта 2022 года.

Спецоценка будет действовать бессрочно, если на рабочих местах не установили вредность, не было несчастных случаев, у работников не выявили профзаболеваний и инспектор ГИТ не нашел нарушений. В остальных случаях проводите СОУТ один раз в пять лет на вредных рабочих местах. В какой срок нужно проводить внеплановую СОУТ, читайте в Системе Главбух.

Типовое положение о системе управления охраной труда разработано в целях оказания содействия работодателям при создании и обеспечении функционирования системы управления охраной труда, разработки положения о системе управления охраной труда, содержат типовую структуру и основные положения о системе управления охраной труда.

В соответствии с требованиями статьи 212 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

Отсутствие в организации соблюдения нормативных требований по охране труда, в том числе Оценки профессиональных рисков, влечет за собой предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц.

Тема № 9. Подготовка работников по охране труда. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

Тема №10. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.

Тема №11. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.
(практическое занятие – 2 часа)

Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:

1. инструктажей по охране труда. В Постановлении №2464 приводится следующая классификация инструктажей по охране труда:

- вводный инструктаж по охране труда;
- инструктаж по охране труда на рабочем месте, куда входят:
 - первичный инструктаж по охране труда;
 - повторный инструктаж по охране труда;
 - внеплановый инструктаж по охране труда.
- целевой инструктаж по охране труда.

2. стажировки на рабочем месте.

3. обучения по оказанию первой помощи пострадавшим.

4. обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

5. обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

Средства индивидуальной защиты (СИЗ) – это средства, используемые работником для предотвращения или уменьшения воздействия вредных и опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения. Применяются в тех случаях, когда

безопасность работ не может быть обеспечена конструкцией оборудования, организацией производственных процессов, архитектурно-планировочными решениями и средствами коллективной защиты.

Целью работы является обоснование целесообразности применения и описание основных характеристик средств индивидуальной защиты, используемых в условиях производства для предупреждения воздействия на организм вредных производственных факторов, подбор средств защиты.

Применение средств индивидуальной защиты органов дыхания. Принцип действия средств индивидуальной защиты органов дыхания. Правила контроля и ухода за средствами индивидуальной защиты органов дыхания.

Средства индивидуальной защиты органов слуха и зрения. Основные средства индивидуальной защиты органов слуха.

Средства индивидуальной защиты органов зрения.

Правила ухода и контроля за средствами индивидуальной защиты органов слуха и зрения.

Основные виды средств индивидуальной защиты кожного покрова тела.

Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя (ст.223 ТК РФ). В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки; организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи; устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое.

С 1 марта 2022 Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ года внёс множество дополнений и изменений в нормы и статьи Трудового кодекса РФ, посвящённые охране труда работников. Среди прочего, они затронули гарантии права работника на охрану труда с 1 марта 2022 года.

Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, с 01.03.2022 прописаны в ст. 216.1 ТК РФ, а не ст. 220 Кодекса, как ранее.

Во-первых, **государство** гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Во-вторых, условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда. А точнее – государственным нормативным требованиям охраны труда и национальным стандартам безопасности труда, о которых идёт речь в ст. 212 ТК РФ.

Работодатель обеспечивает режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Нормальная продолжительность рабочего времени работников образовательной организации не может превышать 40 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Норма часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья.

Норма часов педагогической работы (за ставку заработной платы) музыкального руководителя составляет 24 часа в неделю, инструктора по физической культуре - 30 часов в неделю, учителя-дефектолога и учителя-логопеда - 20 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени медицинских работников составляет не более 39 часов в неделю.

Сокращенная продолжительность рабочего времени (не более 36 часов в неделю) также устанавливается для работников образовательной организации, условия труда которых

по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени.

МОДУЛЬ «Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний»

Тема № 12. Порядок расследования несчастных случаев.

(практическое занятие – 2 часа)

Цель работы: изучить методику расследования и учета несчастных случаев на производстве.

получить практические навыки расследования несчастных случаев на производстве.

ТК РФ Статья 229.2. Порядок проведения расследования несчастных случаев

При расследовании каждого несчастного случая комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, получает необходимую информацию от работодателя (его представителя) и по возможности объяснения от пострадавшего.

Действия при несчастном случае на производстве.

Обязанности комиссии, расследующей НС на производстве.

Регистрация несчастных случаев.

Между обстоятельствами, причинами НС и мероприятиями должна быть логически обусловленная взаимосвязь - из обстоятельств выявляется и формируется причина, из причины вытекают мероприятия.

Задание:

Изучить положение о порядке расследования и учета несчастных случаев на производстве. Описать несчастные случаи, которые подлежат расследованию и учету. Изучить порядок заполнения акта по несчастным случаям на производстве. Заполнить акт формы Н-1.

Ход работы:

1 Записать, какие НС на производстве подлежат расследованию и учету, сроки проведения расследования.

2 Записать обязанности комиссии, расследующей НС на производстве.

3 Провести необходимые расследования несчастного случая на производстве, оформить акт по форме Н-1, выполнить необходимые действия.

Тема № 13. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Тема № 14. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.

(лекция - 2 часа)

Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний направлено на возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им обязанностей в рамках трудовых отношений - застрахованного.

Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является видом социального страхования и предусматривает:

обеспечение социальной защиты застрахованных и экономической заинтересованности субъектов страхования в снижении профессионального риска;

возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях, путем предоставления застрахованному в полном объеме всех необходимых видов обеспечения по страхованию, в том числе оплату расходов на

медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию;

обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Аудит системы управления охраны труда - это проведение проверки соблюдения норм и требований охраны труда в организациях. Система управления ОТ должна функционировать. Это обязанность работодателя. Функционирование СУОТ заключается в управлении охраной труда на всех уровнях, формировании культуры безопасного труда на каждом рабочем месте. Чтобы проверить, не сведена ли СУОТ только к формальному документальному оформлению, прибегают к аудиту функционирования системы.

Внутренний аудит компании

Существует два вида аудита по охране труда: внешний и внутренний. Первый вид предполагает проведение проверки представителями сторонней организации. Внутренний аудит осуществляется силами сотрудников самой проверяемой компании. Это доступный инструмент для контроля условий труда на предприятии. Проверяться может как компания в целом, так и конкретное рабочее место. Рассмотрим преимущества внутреннего аудита:

- Получение достоверных сведений об условиях труда.
- Составление локальных статистических данных.
- Возможность составления объективного отчета, который будет предоставлен инвесторам и акционерам.

Внутренний аудит может проводиться как планоно, так и внепланоно. Плановые проверки выполняются 1-2 раза в год. В каких случаях имеет смысл проводить мероприятие внепланоно? Оно связывается с падением эффективности труда. Если какой-либо показатель, относящийся к охране труда, резко меняется, следует осуществить проверку.

ИТОГОВЫЙ КОНТРОЛЬ ЗНАНИЙ

(Практическое занятие-2 часа)

5. Фонд оценочных средств, проведение аттестации

Процедура оценки уровня знаний требований охраны труда включает в себя два этапа:

- независимая оценка уровня знаний требований охраны труда;
- собеседование с работниками организаций (предприятий).

Независимая оценка уровня знаний требований охраны труда для выполнения обязанностей в конкретной должности и в конкретном виде работ (услуг) осуществляется по билетам, приобретенным во Всероссийском филиале охраны труда. Каждый билет представляет собой совокупность десяти тестов. Тесты реализованы программно на ПЭВМ и на бумажных носителях и представляют собой вопрос с вариантами возможных ответов, один из которых является правильным.

Предлагаемые для проверки знаний билеты могут быть дополнены тестами, которые учитывают специфику и особенности организации охраны труда на предприятиях и в организациях. Дополнительные тесты должны быть согласованы в установленном порядке с Управлением по труду и социальным вопросам Администрации Тверской области.

Тестирование аттестуемого с использованием ПЭВМ или бумажных носителей осуществляется в присутствии комиссии по проверке знаний требований охраны труда. Результаты тестирования на ПЭВМ выводятся на печать и представляются председателю и членам комиссии.

При тестировании на бумажном носителе проверяемый заполняет контрольный лист. Результаты тестирования проверяются секретарем комиссии с использованием имеющимся в его распоряжении «ключами ответов» и представляются председателю и членам комиссии.

Собеседование включает в себя:

- анализ и оценку результатов проверки (тестирования) уровня знаний и определение сильных и слабых сторон проверяемого;
- собеседование с проверяемыми, в ходе которого определяется знание ими:
 - правового обеспечения охраны труда на предприятии и в организации;
 - организации работы по охране труда на предприятии (в организации);
 - опасных и вредных производственных факторов, средства и способы снижения их воздействия на работников предприятия (организации);
 - безопасных методов, приемов и организации работ, в т.ч. при эксплуатации строительных машин, транспортных средств, производственного оборудования, технологической оснастки и инструмента, производстве транспортных и разгрузочно-погрузочных и огневых работ (сварочных, газопламенных);
 - безопасное производство отдельных видов работ;
 - средств индивидуальной и коллективной защиты, их классификацию, нормы и порядок бесплатной выдачи;
 - организации производственных территорий, участков работ и рабочих мест;
 - организации безопасной эксплуатации подъемных сооружений и сосудов, работающих под давлением;
 - порядок расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
 - основ пожарной безопасности при выполнении работ;
 - порядка и правил оказания первой медицинской помощи пострадавшим на производстве и другие вопросы.

Принятие решения о результатах проверки осуществляется на основе результатов проверки уровня знаний методом тестирования и результатов собеседования.

Успешно прошедшим проверку знаний требований охраны труда считается работник, удовлетворяющий всем перечисленным ниже требованиям:

- ответил правильно не менее чем на 80 % поставленных вопросов (тестов) билета;
- показавший, в результате собеседования, знание поставленных перед ним вопросов.

Окончательное решение о результате проверки знаний требований охраны труда принимают члены комиссии простым большинством голосов.

Результаты проверки знаний требований охраны труда оформляются протоколом проверки знаний требований охраны труда.

Оценка результата проверки знаний требований охраны труда - «удовлетворительно/неудовлетворительно».

Обучение проводится не реже одного раза в три года.

6. Материально-техническое, кадровое обеспечение реализации программы

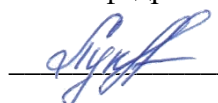
Для реализации программы существует аудитория, оснащенная мультимедийным проектором, компьютерами, интернетом.

Реализация образовательной программы обеспечена собственными педагогическими кадрами, имеющие базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины и специалистами, привлекаемыми со специальных контролирующих организаций, руководителей и специалистов, имеющих квалификацию, необходимую для преподавания соответствующих разделов программы по повышению квалификации.

7. Учебно-методическое обеспечение по изучению курса

По каждому разделу есть печатные разработанные материалы для слушателей, отраслевые и другие нормативные документы, законодательные акты РФ, ГОСТы, СНИПы, материалы и лекции на электронных ресурсах.

Зав. кафедрой «ОТ и ОПП»

 Лукина Ольга Михайловна

ЛИТЕРАТУРА

1. Трудовой кодекс РФ – Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. От 04.11.2022).
2. «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» от 30.12.2001 № 195-ФЗ.
3. Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 № 426-ФЗ.
4. Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 № 967 (ред. от 24.12.2014) «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний».
5. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»
6. Постановление Минтруда России от 24.10.2002 N 73 (ред. от 20.02.2014) «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».
7. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 19.08.2016 г. № 438Н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда».
8. Приказ Минтруда России от 24.06.2014 N 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда».
9. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерно перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))» (Зарегистрирован в Минюсте России 02.12.2021 № 66192)
10. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда» (Зарегистрирован в Минюсте России 20.12.2021 № 66436)
11. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 октября 2021 г. № 757н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда» (Зарегистрирован в Минюсте России 17.12.2021 № 66413)
12. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.10.2021 № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда» (Зарегистрирован в Минюсте России 20.12.2021 № 66437)
13. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 июня 2021 г. № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда» (Зарегистрирован в Минюсте России 29.07.2021 № 64444)
14. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. №776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» (Зарегистрирован в Минюсте России 14.12.2021 № 66318)
15. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда» (Зарегистрирован в Минюсте России 14.12.2021 № 66317)

16. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем» (Зарегистрирован в Минюсте России 26.11.2021 № 66015)

17. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места» (Зарегистрирован в Минюсте России 25.11.2021 № 65987)

18. Приказ Минтруда России № 796 от 28 декабря 2021 г. «Об утверждении Рекомендаций по выбору метода оценки уровня профессионального риска и по снижению уровня такого риска»

19. Приказ Минтруда России от 14.09.2021 N 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную» (Зарегистрирован в Минюсте России 25.11.2021 № 65973)

20. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда» (Зарегистрирован в Минюсте России 30.11.2021 № 66145)

21. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» (Зарегистрирован в Минюсте России 03.12.2021 № 66196)

22. Приказ Министерства труда и социальной защиты России от 13.05.2021 № 313н «О внесении изменений в перечень производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин» утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. № 512н (Зарегистрирован в Минюсте России 30.07.2021 № 64496)

23. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» (Зарегистрирован в Минюсте России 29.12.2021 № 66670)

24. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»

25. Приказ Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 N 477н (ред. от 07.11.2012) «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи».

26. Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н (ред. от 05.12.2014) «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

27. «ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения».