



Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования  
Учебный центр  
«Гефест»

УТВЕРЖДАЮ

Директор  
Емельянова Н.Н.

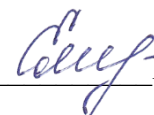
«12» января 2022



**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**  
(программа повышения квалификации):  
**«Обучение по специальной оценке условий труда для лиц, претендующих на  
получение сертификата эксперта»**

г. Тверь  
2022

УТВЕРЖДАЮ



Директор  
Емельянова Н.Н.

«12» января 2022

## 1. Пояснительная записка

1.1. Дополнительная профессиональная программа (программа повышения квалификации): «Обучения по специальной оценке условий труда для лиц, претендующих на получение сертификата эксперта» (далее Программа) разработана в целях осуществления единой государственной политики в области дополнительного профессионального образования, направленной на удовлетворение профессиональных потребностей специалистов в области охраны труда.

1.2. Целью обучения является обеспечение формирования компетентности специалистов в области охраны труда по проведению специальной оценки условий труда.

1.3. Программа разработана, принята и реализована АНО ДПО УЦ «Гефест»; руководствуется положениями Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказа Минобрнауки России от 01.07.2013 №499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

1.4. В результате прохождения обучения по Программе слушатели приобретают знания о порядке и особенностях проведения специальной оценки условий труда и использовании ее результатов в практической деятельности организации.

1.5. Образовательное учреждение осуществляет обучение по Программе и имеет лицензию на право ведения образовательной деятельности.

1.6. По окончании обучения слушателям, успешно прошедшим итоговую аттестацию, аккредитованные образовательные учреждения выдают сертификат, подтверждающий прохождение обучения по Программе.

## 2. Базовые требования к содержанию Программы

2.1. Настоящая Программа отвечает следующим требованиям:

- отражает квалификационные требования к профессиям и должностям по проведению специальной оценки условий труда. Соответствие Программы квалификационным требованиям к профессиям и должностям определено содержанием тем, включенных в состав Программы.

- не противоречит федеральным государственным образовательным стандартам высшего и среднего профессионального образования и ориентирована на современные образовательные технологии и средства обучения. Ориентация на современные образовательные технологии реализована в формах и методах обучения, в методах контроля и управления образовательным процессом и средствах обучения;

- соответствует принятым правилам оформления программ.

2.2. В Программе реализован механизм варьирования между теоретической подготовкой и практическим обучением решения задач.

2.3 Содержание Программы определено учебным планом (Приложение № 1) и рабочими программами учебных модулей (Приложение № 2).

2.4. Условия реализации программы, оценка качества освоения программы представлены в приложениях № 3 и 4 соответственно.

**УЧЕБНЫЙ ПЛАН И КАЛЕНДАРНЫЙ ГРАФИК**  
**дополнительной профессиональной программы повышения квалификации:**  
**«Обучения по специальной оценке условий труда для лиц, претендующих на получение сертификата эксперта»**

**Цель** - получение слушателями необходимых знаний по охране труда для их практической деятельности в сфере проведения специальной оценки условий труда.

**Категория слушателей:**

- руководители и специалисты организаций;
- эксперты, осуществляющие специальную оценку условий труда.

**Срок обучения** – 72 часа.

**Форма обучения** – очная, с отрывом от производства; дистанционная, без отрыва от производства.

**УЧЕБНЫЙ ПЛАН**

№	Наименование разделов и модулей	Всего час.	В т.ч.		Форма контроля
			Лекции	Практические, лабораторные, семинарские занятия	
<b>1</b>	<b>Раздел 1. Общее положение</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	Тестирование
1.1	Понятие специальной оценке условий труда и цель ее проведения	4	4	-	
1.2	Права и обязанности участников трудовых отношений при проведении специальной оценке условий труда	2	2	-	
<b>2</b>	<b>Раздел 2. Порядок проведения специальной оценки условий труда</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	Тестирование
2.1	Организация и подготовка к проведению специальной оценке условий труда	4	4	-	
2.2	Процедура идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов	2	2	-	
2.3	Процедура декларирование соответствия условий труда	2	2	-	
<b>3</b>	<b>Раздел 3. Оценка и измерение опасных производственных факторов</b>	<b>46</b>	<b>42</b>	<b>4</b>	
3.1	Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов	6	6	-	
3.2	Классификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и условия труда	2	2	-	

3.3	Оценка и измерение химического фактора	4	2,5	1,5	
3.4	Оценка и измерение биологического фактора	2	1,5	0,5	
3.5	Оценка и измерение аэрозолей преимущественно фиброгенного действия	6	5,5	0,5	
3.6	Оценка и измерение виброакустических факторов	6	5,5	0,5	
3.7	Оценка и измерение микроклимата	4	4	-	
3.8	Оценка световой среды	4	3,5	0,5	
3.9	Оценка неионизирующих излучений	4	4	-	
3.10	Оценка ионизирующего излучения	4	4	-	
3.11	Оценка параметров тяжести трудового процесса	2	2	-	
3.12	Оценка напряженности трудового процесса	2	1,5	0,5	
<b>4</b>	<b>Раздел 4. Результаты проведения специальной оценке условий труда</b>	<b>8</b>	<b>6,5</b>	<b>1,5</b>	
4.1	Содержание отчета о проведение специальной оценке условий труда	6	5	1	
4.2	Порядок передачи сведений в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценке условий труда	2	1,5	0,5	Тестирование
<b>5</b>	<b>Итоговый контроль</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>-</b>
Итого:		<b>72</b>	<b>62,5</b>	<b>9,5</b>	<b>-</b>



**РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ УЧЕБНЫХ МОДУЛЕЙ**  
**дополнительной профессиональной программы повышения квалификации:**  
**«Обучения по специальной оценке условий труда для лиц, претендующих на получение**  
**сертификата эксперта»**

**Раздел 1. Общее положение**

**Модуль 1.1. Понятие специальной оценке условий труда и цель ее проведения**

Общее понятие о специальной оценке условий труда.

Процедуры проведения специальной оценки условий труда

Цель проведения специальной оценке условий труда

**Модуль 1.2. Права и обязанности участников трудовых отношений при проведении специальной оценке условий труда**

Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценке условий труда.

Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценке условий труда.

Права и обязанности организации, проводящей специальную оценку условий труда.

**Раздел 2. Порядок проведения специальной оценке условий труда**

**Модуль 2.1. Организация и подготовка к проведению специальной оценке условий труда**

Организация проведения специальной оценке условий труда.

Подготовка к проведению специальной оценке условий труда.

**Модуль 2.2. Процедура идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов**

Общие положения и порядок проведения процедуры идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов.

Классификатор вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, структура и цели его использования.

Исходные данные и документы, формируемые по результатам проведения процедуры идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов.

Роль, права и обязанности работника, работодателя и организации, проводящей специальную оценку условий труда, при реализации процедуры идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов.

**Модуль 2.3. Процедура декларирование соответствия условий труда**

Общие положения и порядок проведения процедуры декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Исходные данные и документы, формируемые по результатам проведения процедуры декларирования соответствия условий труда.

Роль, права и обязанности работника, работодателя и организации, проводящей специальную оценку условий труда, при реализации процедуры декларирования соответствия условий труда.

**Раздел 3. Оценка и измерение опасных производственных факторов**

**Модуль 3.1. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов**

Общие положения и порядок проведения процедуры исследований и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов.

Исходные данные и документы, формируемые по результатам проведения процедуры исследований и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов.

Факторы производственной среды и трудового процесса, оцениваемые при проведении специальной оценки условий труда. Классификация условий труда. Особенности нормирования факторов производственной среды и трудового процесса при проведении специальной оценки условий труда. Методы проведения исследований и измерений факторов производственной среды и трудового процесса при проведении специальной оценки условий труда. Формы протоколов исследований и измерений факторов производственной среды и трудового процесса при проведении специальной оценки условий труда. Особенности их оформления.

Роль, права и обязанности работника, работодателя и организации, проводящей специальную оценку условий труда, при реализации процедуры проведения исследований и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов.

### **Модуль 3.2. Классификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и условия труда**

Понятие вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.  
Классификация условий труда

### **Модуль 3.3. Оценка и измерение химического фактора**

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора.  
Определение химического фактора

### **Модуль 3.4. Оценка и измерение биологического фактора**

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора.  
Определение биологического фактора.

### **Модуль 3.5. Оценка и измерение аэрозолей преимущественно фиброгенного действия**

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии аэрозолей преимущественно фиброгенного действия.  
Классификация и определение аэрозолей преимущественно фиброгенного действия.

### **Модуль 3.6. Оценка и измерение виброакустических факторов**

Классификация виброакустических факторов.  
Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов.

### **Модуль 3.7. Оценка и измерение микроклимата**

Определение микроклимата производственных помещений.  
Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата.

### **Модуль 3.8. Оценка световой среды**

Понятие естественного и искусственного освещения.  
Классификация искусственного освещения.  
Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды

### **Модуль 3.9. Оценка неионизирующих излучений**

Определение неионизирующего излучения.

Классификация неионизирующего излучения.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии неионизирующих излучений

### **Модуль 3.10. Оценка ионизирующего излучения**

Определение ионизирующего излучения.

Классификация ионизирующих излучений.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения.

### **Модуль 3.11. Оценка параметров тяжести трудового процесса**

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса.

Показатели тяжести трудового процесса.

### **Модуль 3.12. Оценка напряженности трудового процесса**

Показатели напряженности трудового процесса. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса

## **Раздел 4. Результаты проведения специальной оценке условий труда**

### **Модуль 4.1. Содержание отчета о проведении специальной оценке условий труда**

Сведения, которые должны содержаться в отчете по специальной оценке условий труда.

Порядок заполнения.

### **Модуль 4.2. Порядок передачи сведений в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценке условий труда**

Понятия информационной системы учета.

Порядок передачи сведений в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценке условий труда.

## УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

### **1. Нормативно правовые документы, используемые при изучении Программы повышения квалификации по направлению: «Обучения по специальной оценке условий труда для лиц, претендующих на получение сертификата эксперта»**

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
2. Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»;
3. Федеральный закон от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности»;
4. Федеральный закон от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»;
5. Федеральный закон от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»;
6. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
7. Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
8. Федеральный закон от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»;
9. Постановление Правительства Российской Федерации от 27.12.2010 № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»;
10. Постановление Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний»;
11. Постановление Правительства РФ от 03.07.2014 № 614 «О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования»;
12. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 32н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда»;
13. Постановление Правительства РФ от 30.06.2014 № 599 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда»;
14. Постановление Правительства РФ от 14.04.2014 № 290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей»;
15. Постановление Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»;

16. Постановление Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»
17. Постановление Правительства РФ от 30 июня 2014 г. № 599 "О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда"
18. Постановление Минтруда России от 08.02.2000 № 14 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы Службы охраны труда в организации»;
19. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».
20. Приказ Минтруда России от 05.12.2014 № 976н «Об утверждении Методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим Техническим регламентом»
21. Приказ Минтруда России от 25.07.2014 № 482 «Об организации работы по проведению дистанционного тестирования лиц, претендующих на получение сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда».
22. Приказ Минтруда России от 12.08.2014 № 549н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»;
23. Приказ Минтруда России от 07.02.2014 № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»;
24. ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения" (вместе с "Программами обучения безопасности труда") (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 № 600-ст);
25. ГОСТ 12.0.230-2007. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования (введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 № 169-ст);
26. ГОСТ 12.2.049-80. Система стандартов безопасности труда. Оборудование производственное. Общие эргономические требования (утв. Постановлением Госстандарта СССР от 17.07.1980 № 3679);
27. СП 1.1.1058-01 «Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий», утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 13.07.2001;
28. СП 56.13330.2011. Свод правил. Производственные здания. Актуализированная редакция СНиП 31-03-2001 (утв. Приказом Минрегиона России от 30.12.2010 № 850);
29. СанПиН 1.2.3685-21 "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания".

## ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

### 1. Форма аттестации

Промежуточная аттестация. Для самоконтроля знаний слушателям по результатам освоения материалов по модулю предлагается пройти тест из 5-10 вопросов по освоенным темам. Тест считается успешно пройденным при проценте правильных ответов 85 % и более. Количество попыток не ограничено.

Результаты теста учитываются при допуске к итоговой аттестации.

Результаты теста контролирует преподаватель-тьютор, назначенный организатором обучения.

Итоговая аттестация. К итоговой аттестации допускаются слушатели, освоившие учебный план в полном объеме. Итоговая аттестация проводится в форме тестирования. Тест состоит из 40 вопросов, ответить на которые необходимо в течение 40 минут. На прохождение теста отводится три попытки.

Результаты тестирования рассматриваются комиссией в составе 3 человек путем объективной и независимой оценки качества подготовки слушателей. По результатам рассмотрения комиссия принимает решение об успешном завершении слушателем обучения.

### 2. Оценочные материалы

1. Радиационный контроль проводится в помещениях, в которых расположены:
  - а) УЗИ;
  - б) рентгенодиагностические аппараты общего назначения;
  - в) лазерные установки;
  - г) физиокабинеты.
2. Что является источниками ультрафиолетового излучения?
  - а) Радиосвязь, электропечи, индукционный нагрев металла, физиотерапия; УЗ-установки, видеодисплейные терминалы, радионавигация, связь с морскими и воздушными судами, длинноволновая связь, электроэрозионная обработка, радиовещание, индукционный и диэлектрический нагрев и т.п.;
  - б) Лазеры, лазерные установки;
  - в) Солнце, газоразрядные источники (ртутные лампы низкого давления, ртутные лампы высокого давления водородные и дейтериевые лампы, дуговая сварка), флуоресцентные лампы, источники накаливания (углеродная дуга, оксиацетиленовое пламя);
  - г) работающие электроустановки, распределительные устройства и линии электропередачи постоянного тока высокого напряжения, электростатическая сепарация руд и материалов и электростатическое нанесение материалов, электризация перерабатываемого продукта (текстильная, деревообрабатывающая, целлюлозно-бумажная, химическая промышленности и др.).
3. Какая информация НЕ указывается в перечне рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда?
  - а) СНИЛС работника;
  - б) Количество работников на данном рабочем месте;
  - в) Индивидуальный номер рабочего места;
  - г) Продолжительность воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.
4. Единицы измерения воздушного ультразвука:
  - а) дБА;

- б) м/с;
  - в) дБ;
  - г) дБ Лин.
5. Результаты идентификации утверждаются:
- а) Комиссией по проведению специальной оценки условий труда;
  - б) Представительным органом работников;
  - в) Экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда;
  - г) Работодателем.
6. Для какого вида деятельности не характерны стереотипные рабочие движения?
- а) дояры ручной дойки;
  - б) операторы ЭВМ, набирающие тексты;
  - в) охранник;
  - г) ткацкое производство.
7. Какой методический документ необходимо указывать при определении химических веществ в воздухе рабочей зоны при использовании газоанализаторов:
- а) руководство по эксплуатации газоанализатора;
  - б) ГОСТ 12.1.005-88. Система стандартов безопасности труда. Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны;
  - в) ГОСТ 12.1.014-84 Воздух рабочей зоны. Метод измерения концентрации вредных веществ индикаторными трубками.
8. В соответствии с чем осуществляется отнесение условий труда к классу условий труда при воздействии ионизирующего излучения?
- а) с Методикой проведения специальной оценки условий труда;
  - б) с ФЗ «О радиационной безопасности населения» № 3-ФЗ от 09.01.96;
  - в) с ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» № 52-ФЗ от 30.03.99;
  - г) с СанПиН 2.6.1.2523-09 «Нормы радиационной безопасности» (НРБ-99/2009).
9. Кто возглавляет комиссию по проведению специальной оценки условий труда?
- а) Государственный инспектор труда;
  - б) Эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда;
  - в) Работодатель или его представитель;
  - г) Представитель выборного органа работников.
10. Единицы измерения Е – напряженности электрического поля?
- а) В/м;
  - б) А/м, Тл;
  - в) Гц;
  - г) дБ.
11. Лицами, проводящими исследования и измерения фактических значений вредных или опасных производственных факторов могут быть:
- а) работники, назначенные работодателем;
  - б) все вышеперечисленные;
  - в) эксперты организации, проводящей специальную оценку условий труда;
  - г) сотрудники испытательной лаборатории (центра).

12. Что происходит, в случае, если в период действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда с работником произошел несчастный случай на производстве?
- Декларация продолжает действовать; с работодателя взимается штраф;
  - Прекращается действие декларации; проводится внеплановая специальная оценка условий труда;
  - Проводится очередная специальная оценка условий труда;
  - В декларацию вносятся соответствующие отметки; проводится внеплановая специальная оценка условий труда.
13. Какими правами обладает работник в связи с проведением специальной оценки условий труда?
- Выбирать вредные и (или) опасные производственные факторы, по которым будут производиться исследования и измерения на его рабочем месте, присутствовать при проведении специальной оценки на своем рабочем месте, обращаться к работодателю, эксперту организации, проводящей специальную оценку, за разъяснениями по вопросам проведения специальной оценки;
  - Присутствовать при проведении специальной оценки на своем рабочем месте, обращаться к работодателю, эксперту организации, проводящей специальную оценку, за разъяснениями по вопросам проведения специальной оценки, обжаловать результаты проведения специальной оценки;
  - Присутствовать при проведении специальной оценки на своем рабочем месте, самостоятельно производя оценку некоторых вредных и (или) опасных факторов, обращаться к работодателю, эксперту организации, проводящей специальную оценку, за разъяснениями по вопросам проведения специальной оценки, обжаловать результаты проведения специальной оценки;
  - Выбирать организацию, которая будет производить специальную оценку условий труда на его рабочем месте, присутствовать при проведении специальной оценки на своем рабочем месте, обращаться к работодателю, эксперту организации, проводящей специальную оценку, за разъяснениями по вопросам проведения специальной оценки.
14. Срок действия декларации соответствия:
- 5 лет со дня регистрации декларации;
  - 3 года со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда;
  - 3 года со дня регистрации декларации;
  - 5 лет со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.
15. В какой период года проводится оценка параметров микроклимата в соответствии с требованиями Методики проведения специальной оценки условий труда
- в теплый период года;
  - 2 раза – в теплый и холодный период года;
  - период года не регламентирован;
  - в холодный период года.
16. Кто формирует Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям и измерениям?
- Комиссия по проведению специальной оценки условий труда;
  - Работодатель;
  - Государственный инспектор труда;
  - Организация, проводящая специальную оценку условий труда.
17. Что работодатель вправе потребовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда?

- а) Документы, подтверждающие ее соответствие установленным требованиям; обоснование результатов проведения специальной оценки условий труда;
  - б) Документы, подтверждающие ее соответствие установленным требованиям; проводить специальную оценку условий труда в случае отсутствия условий, необходимых для проведения исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
  - в) Документы, подтверждающие ее соответствие установленным требованиям; проводить исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов по методикам, выбранным работодателям;
  - г) Документы, подтверждающие ее соответствие установленным требованиям, а также наличие в составе филиалов, расположенных в регионе работодателя.
18. Класс (подкласс) условий труда устанавливается исходя из отнесения фактических уровней показателей микроклимата к диапазону величин, характеризующих условия труда, представленных в:
- а) СанПиН 2.2.4.548-96;
  - б) Р 2.2.2006-05;
  - в) ГОСТ 12.1.005-88;
  - г) «Методике проведения специальной оценки труда».
19. Заявление и документы, представленные для проведения государственной экспертизы условий труда, хранятся:
- а) в органе государственной экспертизы условий труда;
  - б) в соответствующих судебных органах;
  - в) только у заявителя.
20. Методика снижения класса условий труда при применении работниками эффективных СИЗ не применяется в отношении
- а) СИЗ органов слуха;
  - б) дежурных СИЗ;
  - в) СИЗ, подлежащих декларированию.
21. Какие сведения НЕ являются объектами учета в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда?
- а) СНИЛС работника, занятого на данном рабочем месте;
  - б) сведения о применявшихся испытательной лабораторией (центром) средствах измерений;
  - в) распределение рабочих мест по классам (подклассам) условий труда;
  - г) ФИО работника, занятого на данном рабочем месте.
22. Кем утверждается отчет о проведении специальной оценки условий труда?
- а) генеральным директором организации, в которой проводится специальная оценка условий труда
  - б) председателем комиссии, по проведению специальной оценки условий труда;
  - в) руководителем организации, проводящей специальную оценку условий труда;
  - г) экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда.
23. Какие объекты НЕ подлежат измерению и (или) оценке в целях определения класса условий труда при оценке биологического фактора?
- а) патогенные микроорганизмы;
  - б) микроорганизмы-продуценты;
  - в) живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах;
  - г) продукты жизнедеятельности патогенных микроорганизмов.

24. В каких единицах измеряются микроорганизмы продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах?
- а) кл/м<sup>3</sup> (клеток /метр 3);
  - б) мл/м<sup>3</sup> (миллилитр /метр3);
  - в) мг/м<sup>3</sup> (миллиграмм/метр 3);
  - г) мл/л (миллиграмм/литр).
25. Оценка соответствия СИЗ, выданных работнику, требованиям технического регламента проводится на основании:
- а) требований технического регламента к данному типу СИЗ;
  - б) эксплуатационной документации изготовителя СИЗ;
  - в) действующего сертификата соответствия, выданного аккредитованным органом по сертификации;
26. Какие данные о результатах специальной оценки условий труда работодатель размещает на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"?
- а) Сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня рабочих мест;
  - б) Сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников;
  - в) Сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и применявшихся методах и средствах измерений;
  - г) Сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления компенсаций работникам за вредные условия труда и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.
27. Что оценивается при оценке напряженности трудового процесса?
- а) Сенсорные нагрузки, Монотонность нагрузок;
  - б) Интеллектуальные нагрузки, Сенсорные нагрузки;
  - в) Интеллектуальные нагрузки, Эмоциональные нагрузки;
  - г) Сенсорные нагрузки, Эмоциональные нагрузки.
28. Отчет о проведении специальной оценки условий труда составляется:
- а) Работодателем;
  - б) Комиссией по проведению специальной оценки условий труда;
  - в) Организацией, проводящей специальную оценку условий труда;
  - г) Представительным органом работников.
29. Что включает в себя внеплановая специальная оценка:
- а) проведение специальной оценки условий труда;
  - б) только составление перечня рабочих мест подлежащих проведению внеплановой специальной оценке условий труда;
  - в) только проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах.
30. Что не является источником вибрации:
- а) двигатели внутреннего сгорания и трансмиссия автомобилей;
  - б) работающее дерево-, и металлообрабатывающее оборудование;
  - в) холодильное оборудование;
  - г) монитор компьютера.

31. Каковы отличительные особенности расчета пылевой нагрузки в Методике проведения специальной оценки условий труда по сравнению с Р 2.2.2005-06:
- к расчету допускаются только высоко - и умеренно фиброгенные АПФД;
  - учитывается усредненный объем легочной вентиляции;
  - рассматривается расчет ожидаемой пылевой нагрузки за 1 год.
32. Какой тип освещения оценивается на поверхности металлообрабатывающих станков:
- комбинированное освещение;
  - общее освещение;
  - локальное освещение.
  - местное освещение.
33. Природные источники инфразвука:
- Эль-Ниньо;
  - Дождь;
  - Землетрясения и удары молнии;
  - Северное сияние.
34. Источником ультразвука является...
- любое технологическое оборудование;
  - автомобиль;
  - оборудование, в котором генерируются ультразвуковые колебания для выполнения технологических процессов, технического контроля и измерений промышленного, медицинского, бытового назначения, а также оборудования, при эксплуатации которого ультразвук возникает как сопутствующий фактор;
  - оборудование, в котором генерируются инфразвуковые колебания для выполнения технологических процессов, технического контроля и измерений промышленного, медицинского, бытового назначения, а также оборудования, при эксплуатации которого ультразвук возникает как сопутствующий фактор.
35. Что такое объект различения:
- все предметы, которые видимы в процессе работы и при перемещении работника по рабочему месту;
  - предметы или части предметов и объектов, которые попадают в поле зрения в процессе работы;
  - рассматриваемый предмет, отдельная его часть или дефект, которые требуется различать в процессе работы;
  - рассматриваемый предмет, отдельная его часть или дефект, которые требуется различать в процессе жизни.
36. Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись:
- в течение десяти рабочих дней с даты издания приказа о завершении специальной оценки условий труда;
  - не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда;
  - после проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.
37. Какой вид шума измеряется и оценивается при проведении специальной оценки условий труда?
- колеблющийся во времени, прерывистый и импульсный;

- б) нет верного ответа.
  - в) постоянный шум;
  - г) непостоянный шум;
38. Для получения сопоставимых данных измеренные или рассчитанные эквивалентные уровни звука импульсного и тонального шумов увеличиваются:
- а) на 10дБА, после чего полученный результат можно сравнивать с ПДУ для шума;
  - б) на 5 дБ, после чего полученный результат можно сравнивать с ПДУ для шума без внесения в него понижающей поправки;
  - в) на 5 дБА, после чего полученный результат можно сравнивать с ПДУ для шума без внесения в него понижающей поправки;
  - г) не увеличиваются, сравниваются с ПДУ для шума без внесения в него понижающей поправки.
39. Срок проведения государственной экспертизы условий труда не должен превышать:
- а) пятнадцати рабочих дней со дня регистрации оснований для государственной экспертизы условий труда
  - б) тридцати календарных дней со дня регистрации оснований для государственной экспертизы условий труда
  - в) тридцати рабочих дней со дня регистрации оснований для государственной экспертизы условий труда
40. В каких случаях происходит идентификация химического фактора в рамках СОУТ как вредного и опасного?
- а) только на рабочих местах при добыче, обогащении, химическом синтезе, использовании в технологическом процессе и/или химическом анализе химических веществ и смесей, выделении химических веществ в ходе технологического процесса, а также при производстве веществ биологической природы;
  - б) на всех местах, заявленных работодателем;
  - в) на рабочих местах с заведомо вредными условиями труда.