



Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования  
Учебный центр  
«Гефест»

УТВЕРЖДАЮ

Директор  
Емельянова Н.Н.

«01» марта 2022



**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
(программа повышения квалификации):  
«Обучение членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда»**

г. Тверь  
2022

УТВЕРЖДАЮ



Директор  
Емельянова Н.Н.

«01» марта 2022

## 1. Пояснительная записка

1.1. Дополнительная профессиональная программа (программа повышения квалификации): «Обучение членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда» (далее Программа) разработана в целях реализации требований Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», Приказа Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению», Постановления Правительства РФ от 14.04.2014 № 290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей» и СанПиН 1.2.3685-21 "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания".

1.2. Целью обучения является обеспечение формирования компетентности членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

1.3. Программа разработана, принята и реализована АНО ДПО УЦ «Гефест» руководствуется положениями Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказа Минобрнауки России от 01.07.2013 №499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

1.4. В результате прохождения обучения по Программе слушатели приобретают знания о порядке и особенностях проведения специальной оценки условий труда и использовании ее результатов в практической деятельности.

1.5. Образовательное учреждение осуществляет обучение по Программе и имеет лицензию на право ведения образовательной деятельности.

1.6. По окончании обучения по Программе проводится проверка знаний, и слушателям, успешно прошедшим итоговую аттестацию, выдаются удостоверения о повышении квалификации установленного образца.

## 2. Базовые требования к содержанию Программы

2.1. Настоящая Программа отвечает следующим требованиям:

- не противоречит федеральным государственным образовательным стандартам высшего и среднего профессионального образования и ориентирована на современные образовательные технологии и средства обучения. Ориентация на современные образовательные технологии реализована в формах и методах обучения, в методах контроля и управления образовательным процессом и средствах обучения;

- соответствует принятым правилам оформления программ.

2.2. В Программе реализован механизм варьирования между теоретической подготовкой и практическим обучением решения задач.

2.3. Содержание Программы определено учебным планом и календарным учебным графиком (Приложение № 1) и рабочими программами учебных модулей (Приложение № 2).

2.4. Условия реализации программы и оценка качества освоения программы представлены в приложениях № 3 и 4.

**УЧЕБНЫЙ ПЛАН И КАЛЕНДАРНЫЙ ГРАФИК**  
**дополнительной профессиональной программы повышения квалификации:**  
**«Обучение членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда»**

**Цель:** получение слушателями необходимых знаний по охране труда для их практической деятельности в сфере проведения специальной оценки условий труда.

**Категория слушателей:** члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

**Срок обучения:** 72 часа.

**Форма обучения:** очная, с отрывом от производства; дистанционная, без отрыва от производства.

### УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование разделов и модулей	Кол-во часов	В том числе часов (ч.)		Форма контроля
			Лекции	Практические, лабораторные, семинарские занятия	
<b>1</b>	<b>Раздел 1. Общее положение</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	-
1.1	Понятие специальной оценке условий труда и цель ее проведения	4	4	-	
1.2	Права и обязанности участников трудовых отношений при проведении специальной оценке условий труда	2	2	-	
<b>2</b>	<b>Раздел 2. Порядок проведения специальной оценки условий труда</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	-
2.1	Организация проведения специальной оценки условий труда	4	4	-	
2.2	Процедура идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов	2	2	-	
2.3	Процедура декларирования соответствия условий труда	2	2	-	
<b>3</b>	<b>Раздел 3. Оценка и измерение опасных производственных факторов</b>	<b>46</b>	<b>46</b>	<b>0</b>	
3.1	Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов	6	6	-	
3.2	Классификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и условия труда	2	2	-	
3.3	Оценка и измерение химического фактора	4	4	-	
3.4	Оценка и измерение биологического фактора	2	2	-	

3.5	Оценка и измерение аэрозолей преимущественно фиброгенного действия	6	6	-	
3.6	Оценка и измерение виброакустических факторов	6	6	-	
3.7	Оценка и измерение микроклимата	4	4	-	
3.8	Оценка световой среды	4	4	-	
3.9	Оценка неионизирующих излучений	4	4	-	
3.10	Оценка ионизирующего излучения	4	4	-	
3.11	Оценка параметров тяжести трудового процесса	2	2	-	
3.12	Оценка напряженности трудового процесса	2	2	-	
<b>4</b>	<b>Раздел 4. Результаты проведения специальной оценки условий труда</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	
4.1	Содержание отчета о проведение специальной оценки условий труда	6	6	-	
4.2	Порядок передачи сведений в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценке условий труда	2	2	-	-
<b>5</b>	<b>Итоговая аттестация</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	Тестирование
<b>Итого:</b>		<b>72</b>	<b>72</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

## КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

№ п/п	Наименование раздела	Количество учебных часов по дням (Д)									Итого часов, ч.
		Д1	Д2	Д3	Д4	Д5	Д6	Д7	Д8	Д9	
1.	Раздел 1. Общее положение	6									6
2.	Раздел 2. Порядок проведения специальной оценке условий труда	2	6								8
3.	Раздел 3. Оценка и измерение опасных производственных факторов		2	8	8	8	8	8	4		46
4.	Раздел 4. Результаты проведения специальной оценки условий труда								4	4	8
5.	Итоговая аттестация									4	4
<b>Всего учебных часов</b>		<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>72</b>

**РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ УЧЕБНЫХ МОДУЛЕЙ**  
дополнительной профессиональной программы повышения квалификации:  
«Обучение членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда»

**Раздел 1. Общее положение**

**Модуль 1.1. Понятие специальной оценки условий труда и цель ее проведения**

Общее понятие о специальной оценке условий труда.

Цель проведения специальной оценки условий труда.

**Модуль 1.2. Права и обязанности участников трудовых отношений при проведении специальной оценки условий труда**

Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда.

Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда.

Права и обязанности организации, проводящей специальную оценку условий труда.

**Раздел 2. Порядок проведения специальной оценки условий труда**

**Модуль 2.1. Организация и подготовка к проведению специальной оценки условий труда**

Организация проведения специальной оценки условий труда.

Подготовка к проведению специальной оценки условий труда.

**Модуль 2.2. Процедура идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов**

Общие положения и порядок проведения процедуры идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов.

Классификатор вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, структура и цели его использования.

Исходные данные и документы, формируемые по результатам проведения процедуры идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов.

Роль, права и обязанности работника, работодателя и организации, проводящей специальную оценку условий труда, при реализации процедуры идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов.

**Модуль 2.3. Процедура декларирование соответствия условий труда**

Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

**Раздел 3. Оценка и измерение опасных производственных факторов**

**Модуль 3.1. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов**

Проведение исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.

Оформление результатов проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.

**Модуль 3.2. Классификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и условия труда**

Вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса.  
Условия труда по степени вредности и (или) опасности.

### **Модуль 3.3. Оценка и измерение химического фактора**

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора.  
Определение химического фактора.

Сероводород. Методика измерений массовой концентрации сероводорода с помощью комплекта индикаторных трубок для целей специальной оценки условий труда.

Азота Диоксид. Методика измерений массовой концентрации азота диоксида с помощью комплекта индикаторных трубок для целей специальной оценки условий труда.

### **Модуль 3.4. Оценка и измерение биологического фактора**

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора.

Определение биологического фактора.

### **Модуль 3.5. Оценка и измерение аэрозолей преимущественно фиброгенного действия**

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии аэрозолей преимущественно фиброгенного действия.

Классификация и определение аэрозолей преимущественно фиброгенного действия.

Методика измерений массовой концентрации пыли гравиметрическим методом для целей специальной оценки условий труда.

### **Модуль 3.6. Оценка и измерение виброакустических факторов**

Классификация виброакустических факторов.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов.

Методика измерений эквивалентного общего уровня звукового давления (параметров инфразвука) для целей специальной оценки условий труда.

### **Модуль 3.7. Оценка и измерение микроклимата**

Определение микроклимата производственных помещений.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата.

Методика измерений показателей микроклимата для целей специальной оценки условий труда.

### **Модуль 3.8. Оценка световой среды**

Понятие естественного и искусственного освещения.

Классификация искусственного освещения.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды.

Методика измерений показателей световой среды для целей специальной оценки условий труда.

### **Модуль 3.9. Оценка неионизирующих излучений**

Определение неионизирующего излучения.

Классификация неионизирующего излучения.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии неионизирующих излучений.

Методика измерений напряженности электростатического поля для целей специальной оценки условий труда.

### **Модуль 3.10. Оценка ионизирующего излучения**

Определение ионизирующего излучения.

Классификация ионизирующих излучений.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения.

Методика измерения параметров ионизирующих излучений для целей специальной оценки условий труда.

### **Модуль 3.11. Оценка параметров тяжести трудового процесса**

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса.

Методика измерений показателей тяжести трудового процесса для целей специальной оценки условий труда.

### **Модуль 3.12. Оценка напряженности трудового процесса**

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса.

Методика измерений показателей напряженности трудового процесса для целей специальной оценки условий труда.

## **Раздел 4. Результаты проведения специальной оценки условий труда**

### **Модуль 4.1. Содержание отчета о проведение специальной оценки условий труда**

Сведения, которые должны содержаться в отчете по специальной оценке условий труда.

Порядок заполнения.

### **Модуль 4.2. Порядок передачи сведений в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда**

Понятия информационной системы учета.

Порядок передачи сведений в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценке условий труда.

## УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

### **Нормативно правовые документы, используемые при изучении Программы повышения квалификации по направлению: «Обучение членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда»**

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
2. Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»;
3. Федеральный закон от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности»;
4. Федеральный закон от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»;
5. Федеральный закон от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»;
6. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
7. Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
8. Федеральный закон от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»;
9. Постановление Правительства Российской Федерации от 27.12.2010 № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»;
10. Постановление Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний»;
11. Постановление Правительства РФ от 03.07.2014 № 614 «О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования»;
12. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 32н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда»;
13. Постановление Правительства РФ от 30.06.2014 № 599 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда»;
14. Постановление Правительства РФ от 14.04.2014 № 290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей»;
15. Постановление Минтруда России и Минобрнауки России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»;

16. Постановление Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»
17. Постановление Правительства РФ от 30 июня 2014 г. № 599 "О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда"
18. Постановление Минтруда России от 08.02.2000 № 14 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы Службы охраны труда в организации»;
19. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».
20. Приказ Минтруда России от 05.12.2014 № 976н «Об утверждении Методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим Техническим регламентом»
21. Приказ Минтруда России от 12.08.2014 № 549н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»;
22. Приказ Минтруда России от 07.02.2014 № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».
23. ГОСТ 12.0.230-2007. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования (введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 № 169-ст);
24. ГОСТ 12.2.049-80. Система стандартов безопасности труда. Оборудование производственное. Общие эргономические требования (утв. Постановлением Госстандарта СССР от 17.07.1980 № 3679);
25. СанПиН 1.2.3685-21 "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания".

## ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

### 1. Формы аттестации

Результаты теста контролирует преподаватель-тьютор, назначенный организатором обучения.

К итоговой аттестации допускаются слушатели, освоившие учебный план в полном объеме. Итоговая аттестация проводится в форме тестирования. Тест состоит из 40 вопросов, ответить на которые необходимо в течение 40 минут. На прохождение теста отводится три попытки.

Результаты тестирования рассматриваются комиссией в составе 3 человек путем объективной и независимой оценки качества подготовки слушателей. По результатам рассмотрения комиссия принимает решение об успешном завершении слушателем обучения.

### 1. Оценочные материалы

#### **1. Вредные химические вещества - это вещества, которые при контакте с организмом работника в случае нарушения требований безопасности могут вызывать:**

- а) профессиональные заболевания;
- б) профессиональные заболевания или отклонения в состоянии здоровья, обнаруживаемые современными методами как в процессе работы, так и в отдаленные сроки жизни настоящего и последующих поколений;
- в) производственные травмы, профессиональные заболевания или отклонения в состоянии здоровья, обнаруживаемые современными методами как в процессе работы, так и в отдаленные сроки жизни настоящего и последующих поколений;
- г) отклонения в состоянии здоровья, обнаруживаемые современными методами, как в процессе работы, так и в отдаленные сроки жизни настоящего и последующих поколений.

#### **2. При наличии в воздухе нескольких вредных веществ контроль воздушной среды:**

- а) допускается проводить по наиболее опасным и характерным веществам, устанавливаемым органами государственного санитарного надзора;
- б) допускается проводить по наиболее опасному и характерному веществу, устанавливаемому органами государственного санитарного надзора;
- в) необходимо проводить по всем выявленным веществам, устанавливаемым органами государственного санитарного надзора.

#### **3. Какие объекты измеряются и (или) оцениваются в целях определения класса условий труда при оценке биологического фактора:**

- а) патогенные микроорганизмы;
- б) продукты жизнедеятельности патогенных микроорганизмов;
- в) микроорганизмы-продуценты;
- г) живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах.

#### **4. К какому классу относится условия труда при наличии возбудителей особо опасных инфекций, независимо от их концентрации в воздухе рабочей зоны:**

- а) допустимый – 2 класс;
- б) вредный – подкласс 3.1;
- в) вредный – подкласс 3.2;
- г) опасный – 4 класс;

д) вредный – подкласс 3.4.

**5. Что такое предельно допустимая концентрация (ПДК):**

- а) наиболее высокая из числа концентраций, зарегистрированных за определенный период наблюдения;
- б) концентрация вредного вещества, которая при ежедневной (кроме выходных дней) работе в течение 8 ч и не более 40 ч в неделю, в течение всего рабочего стажа не должна вызывать заболеваний или отклонений в состоянии здоровья, в процессе работы или в отдаленные сроки жизни настоящего и последующего поколений;
- в) концентрация вредного вещества, от воздействия которой в процессе выполнения работы возникает отравление или заболевание.

**6. Что такое эффект суммации:**

- а) суммарный эффект смеси веществ однонаправленного действия;
- б) компоненты смеси действуют так, что одно вещество усиливает действие другого;
- в) преобладает эффект наиболее токсичного вещества.

**7. Как осуществляется экранирование источников ЭМП радиочастот (РЧ) или рабочего места:**

- а) с помощью отражающих металлических экранов;
- б) с помощью поглощающих экранов;
- в) экранирование смотровых окон стеклом, обладающим радиозащитными (поглощающим или отражающим) свойствами;
- г) только с помощью отражающих металлических экранов и поглощающих экранов.

**8. Когда создается электрическое поле:**

- а) когда по проводникам течет электрический ток;
- б) когда имеются проводники, находящиеся под напряжением;
- в) когда имеются диэлектрические поверхности, на которых скапливаются заряженные частицы;
- г) когда имеются магнитные материалы.

**9. Какой ультразвук оценивается при проведении специальной оценки условий труда?**

- а) контактный;
- б) воздушный;
- в) контактный и воздушный.

**10. Эффективность экранирования воздушного ультразвука акустическими экранами, кожухами:**

- а) низкая;
- б) средняя;
- в) высокая;
- г) очень высокая.

**11. На какие типы подразделяется вибрация по способу передачи человеку?**

- а) транспортную, транспортно-технологическую и технологическую;
- б) общую и локальную;
- в) постоянную и непостоянную.

**12. Какие мероприятия необходимы для защиты от вибрации?**

- а) рациональная организация труда в течение смены;
- б) организационные, технические и медико-профилактические мероприятия;
- в) ограничение времени воздействия вибрации;
- г) только рациональная организация труда в течение смены и ограничение времени воздействия вибрации.

**13. Какие типы шума выделяются по характеру спектра?**

- а) широкополосный и тональный;
- б) широкополосный, тональный и узкополосный;
- в) колеблющийся, прерывистый и импульсный;
- г) постоянный и непостоянный.

**14. Какие типы шума выделяются по временным характеристикам?**

- а) колеблющийся, постоянный и прерывистый;
- б) постоянный и непостоянный;
- в) широкополосный и узкополосный;
- г) широкополосный и тональный.

**15. В каком диапазоне октавных полос измеряется инфразвук?**

- а) от 2 до 16 Гц;
- б) от 31,5 до 8000 Гц;
- в) от 12,5 до 100 кГц.

**16. Каким образом оценивается непостоянный инфразвук в рамках специальной оценки условий труда?**

- а) по результатам измерения или расчета эквивалентного (по энергии) общего (линейного) уровня звукового давления в дБ  $L_{ин экв}$ ;
- б) по результатам измерения уровней звукового давления в октавных полосах со среднегеометрическими частотами 2, 4, 8 и 16 Гц, в дБ;
- в) частотным (спектральным) анализом нормируемого параметра;
- г) нет правильного ответа.

**17. Выберите объекты оценки условий труда при воздействии параметров микроклимата:**

- а) все рабочие места, подлежащие специальной оценке условий труда;
- б) только рабочие места закрытых производственных помещений, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся искусственным источником тепла;
- в) только рабочие места закрытых производственных помещений, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся искусственным источником тепла и (или) холода.

**18. Какие факторы определяют микроклимат на рабочем месте?**

- а) скорость движения воздуха;
- б) влажность воздуха;
- в) температура воздуха;
- г) инфракрасное излучение;

**19. При работе на клавиатуре персонального компьютера физическую работу можно назвать:**

- а) региональной;
- б) глобальной;
- в) локальной.

**20. Что относится к показателям тяжести трудового процесса?**

- а) мощность внешней работы;
- б) монотонность нагрузок;
- в) масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную;
- г) длительность сосредоточенного наблюдения;
- д) перемещение в пространстве;

**21. Кто может включаться в комиссию по проведению специальной оценки условий труда при проведении ее у работодателя, отнесенного к субъектам малого предпринимательства?**

- а) работодатель – индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации;
- б) представители выборного органа первичной профсоюзной организации;
- в) специалист, привлекаемый работодателем по гражданско-правовому договору для осуществления функций службы охраны труда (специалиста по охране труда);
- г) государственный инспектор труда;
- д) только работодатель и государственный инспектор труда.

**22. Обязательно включается в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда (при наличии):**

- а) специалист по охране труда;
- б) технолог;
- в) бухгалтер;
- г) юрист;
- д) работник кадровой службы;
- е) работник отдела труда и заработной платы;

**23. Проведение в процессе идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов обследования рабочего места путем осмотра и ознакомления с работами, фактически выполняемыми работником в режиме штатной работы, а также путем опроса работника и (или) его непосредственных руководителей это:**

- а) право эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- а) обязанность эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

**24. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется:**

- а) экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- б) комиссией по проведению специальной оценки условий труда;
- в) работодателем или его представителем;
- г) специалистом по охране труда;
- д) председателем комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

**25. В отношении каких рабочих мест нельзя будет подать декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?**

- а) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;
- б) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- в) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда;
- г) рабочих мест, на которых не проведена идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- д) рабочих мест, на которых заняты иностранные работники.

**26. Декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда подается:**

- а) в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены;

- б) условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми;
- в) по отношению к рабочим местам, на которых работники исключительно заняты на ПЭВМ и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, иную офисную организационную технику;
- г) один раз в пять лет вне зависимости от факта проведения специальной оценки условий труда;
- д) в отношении рабочих мест по усмотрению работодателя;
- е) подавать декларацию или нет решает работодатель.

**27. Не проводить исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов при несоблюдении штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности работодателя это:**

- а) право эксперта;
- б) обязанность эксперта;
- в) право эксперта при согласовании с работодателем;
- г) измерения и специальная оценка на таких местах проводятся в любом случае.

**28. Используемые при проведении специальной оценки условий труда методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений:**

- а) должны быть внесены в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений;
- б) должны быть согласованы с работодателем;
- в) должны обеспечивать принятые в установленном порядке обязательные метрологические требования к измерениям, относящимся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений и производимым при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда;
- г) документы, устанавливающие правила и методы исследований (испытаний), измерений, должны быть внесены в область аккредитации испытательной лаборатории организации, проводящей специальную оценку условий труда.

**29. Условия труда на рабочих местах, по которым принято решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, так как проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц, без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений относятся:**

- а) к вредным условиям труда 1 степени;
- б) к опасным условиям труда 4 класса;
- в) к вредным условиям труда 3 степени;
- г) к вредным условиям труда 4 степени;
- д) к вредным условиям труда 2 степени;
- е) классификация условий труда не производится.

**30. На какие классы подразделяются условия труда по степени вредности и (или) опасности?**

- а) вредные и безвредные;
- б) допустимые и вредные;
- в) оптимальные, допустимые, вредные;
- г) допустимые, вредные и опасные условия труда;
- д) оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.

**31. Перечень средств индивидуальной защиты, подлежащих обязательной сертификации, определяется:**

- а) работодателем;

- б) работодателем по согласованию с территориальным органом Федеральной службы по труду и занятости;
- в) коллективным договором;
- г) техническим регламентом Таможенного союза ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты»;
- д) постановлением Правительства РФ от 01 декабря 2009 года № 982 «Об утверждении единого перечня продукции, подлежащей обязательной сертификации, и единого перечня продукции, подтверждение соответствия которой осуществляется в форме принятия декларации о соответствии».

**32. На сколько степеней можно снизить класс (подкласс) условий труда в случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в установленном порядке?**

- а) только на одну степень в соответствии с методикой, утвержденной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;
- б) максимум на две степени в соответствии с методикой, утвержденной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;
- в) на одну и более степеней в соответствии с методикой, утвержденной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;
- г) более чем на одну степень по согласованию с территориальным органом Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека;
- д) не более чем на одну степень по согласованию с территориальным органом Федеральной службы по труду и занятости.

**33. Испытательные лаборатории, аккредитованные в национальной системе аккредитации, регулярно представляют в Федеральную службу по аккредитации следующие сведения:**

- а) об изменении состава работников аккредитованного лица, принимающих участие в работах в соответствии с областью аккредитации;
- б) об изменении компетентности работников аккредитованного лица, принимающих участие в работах в соответствии с областью аккредитации (копии документов об образовании, повышении квалификации);
- в) об изменении прав собственности, владения и (или) пользования на испытательное оборудование, необходимое для выполнения работ в соответствии с областью аккредитации;
- г) о выданных протоколах исследований (испытаний) и измерений;
- д) о количестве заключенных договоров на проведение специальной оценки условий труда.

**34. Сведения о выданных испытательными лабораториями, аккредитованными в национальной системе аккредитации, протоколах исследований (испытаний) и измерений представляются в Федеральную службу по аккредитации:**

- а) один раз в год;
- б) один раз в квартал;
- в) в течение одного месяца со дня выдачи протокола исследований (испытаний) и измерений;
- г) в течение 5 рабочих дней со дня выдачи протокола исследований (испытаний) и измерений.

**35. Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, предусмотренном:**

- а) Трудовым кодексом Российской Федерации;
- б) постановлением Правительства Российской Федерации;
- в) коллективным договором, локальным нормативным актом по согласованию с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда.

**36. Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации за работу на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:**

- а) могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя;
- б) могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом по согласованию с организацией, проводящей специальную оценку условий труда;
- в) могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом по согласованию с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда;

**37. Обращаться для проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда это:**

- а) право эксперта;
- б) обязанность эксперта;
- в) эксперт не имеет право на такое обращение;
- г) право организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- д) обязанность организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- е) организация, проводящая специальную оценку условий труда, не имеет право на такое обращение.

**38. Заключение по результатам проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда в обязательном порядке направляется:**

- а) в организацию, проводящую специальную оценку условий труда;
- б) эксперту (экспертам) организации, проводящей специальную оценку условий труда, участвующим в ее проведении;
- в) лицам, обратившимся за проведением государственной экспертизы условий труда.

**39. Несогласие работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте рассматривается:**

- а) Федеральной службой по труду и занятости и ее территориальными органами;
- б) органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда;
- в) Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и ее территориальными органами;
- г) Комиссией по апелляции, созданной при Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации;
- д) Федеральной службой по аккредитации и ее территориальными органами.

**40. В состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах работников культуры могут включаться:**

- а) руководитель организации;
- б) представители выборного органа первичной профсоюзной организации;
- в) представители творческого союза, по его предложению;
- г) государственный инспектор труда;
- д) только работодатель и государственный инспектор труда.